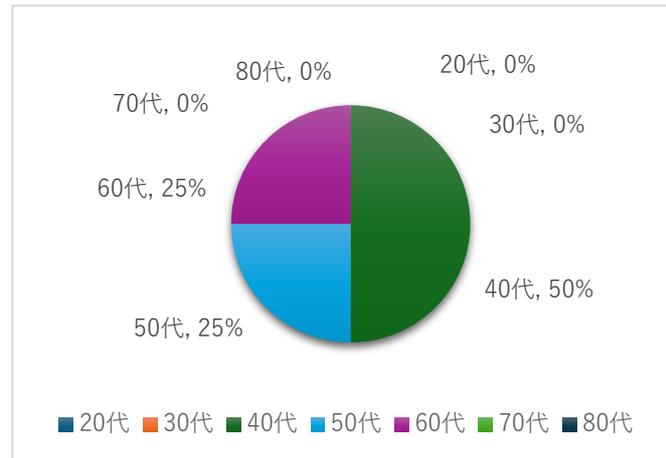


## I. 参加者について

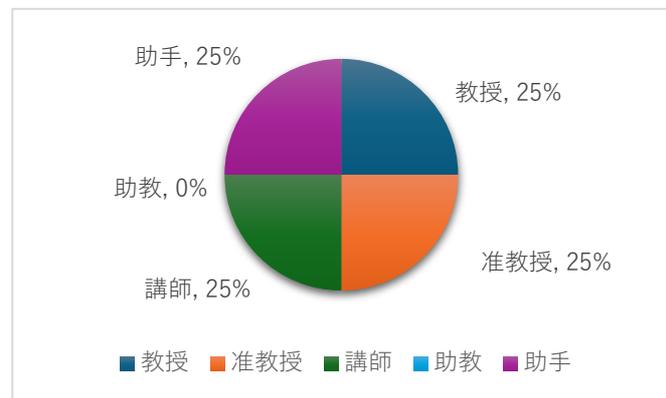
### 1. 年齢

	人数	割合
20代	0人	0%
30代	0人	0%
40代	2人	50%
50代	1人	25%
60代	1人	25%
70代	0人	0%
80代	0人	0%
合計	4人	100%



### 2. 職位

	人数	割合
教授	1人	25%
准教授	1人	25%
講師	1人	25%
助教	0人	0%
助手	1人	25%
合計	4人	100%



## II. 事例検討会について

### 1. グループの人数について

	人数	割合
適切であった	2人	50%
普通	2人	50%
多かった	0人	0%
合計	4人	100%

### 2. 時間配分について

	人数	割合
丁度良い	4人	100%
短かった	0人	0%
長かった	0人	0%
合計	4人	100%

### 3. 事例検討会に参加した理由について

- ・午前の学びを踏まえて、合理的配慮について動き出している大学、苦慮している大学の現状を語り合い、解決に向けての具体的対策に役立てたい。大学経営層に計画書を提出する時に波及力を高めたい。
- ・他の大学の先生と意見交換したいと思った。

### 4. 事例検討会の感想

- ・グループ内で立場が異なるが、それぞれの困っていることや実践していることがつながり、やれることがあると思えてきた。また、サポートして下さった先生方から貴重なアドバイスをいただいた。
- ・職位が様々で、それぞれの立場や目線からの意見を伺うことができた。  
自分の職位からも学生の支援に貢献できるような組織づくりが非常に重要であると思った。

### III. 今後、取り上げてほしいテーマについて

- ・新人看護職の早期退職を防ぐために学生時代からできること